

	PIANO DELLA COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA	Pag. 1 di 2	PCIE
	UNI PDR 125: 2022		Rev. 0 del 01/09/24

PIANO DELLA COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA

ANNO 2025

REVISIONE	DATA	Natura della modifica	
0	10/01/25	Prima emissione	
<i>Redazione</i>		<i>Approvazione</i>	
RSGI		PRE	



Piano della comunicazione					
Oggetto	Strumento	Frequenza	Responsabilità	Destinatari	Controllo
Politica per la parità di genere	Sito internet	Ad ogni aggiornamento	Comitato Guida	Stakeholder interni ed esterni	ok
Politiche aziendali	Bacheca, incontri informativi	Ad ogni aggiornamento e nuovo inserimento di personale	Comitato Guida	Personale aziendale	ok
Politiche retributive adottate in azienda	Email o incontri	A variazione delle politiche e nuovo inserimento di personale altrimenti con cadenza biennale	Resp. della gestione del personale e/o Presidente	Personale aziendale	ok
Kit del personale	Consegna Cartacea/email	Ad ogni aggiornamento del documento e ai nuovi assunti/collaboratori	RSGL/RSPG	Personale aziendale	ok
Modalità di presentazione di reclami/appelli/segnalazioni per violazione dei principi etici e della parità di genere	Sito internet	Ad ogni aggiornamento	Comitato Guida	Stakeholder interni ed esterni	ok
Regolamento/codici/procedure	Email/consegna cartacea	Ad ogni aggiornamento, e nuovo inserimento di personale	RSGL	Personale aziendale	ok
Non conformità/segnalazioni/reclami relativi alla parità di genere ed ai KPI	Bacheca	Annuale	RSGL	Personale aziendale	
Informativa aziendale sulla parità di genere, che rifletta il grado di adeguamento ad UNI/PdR 125:2022	pec	Annuale	Presidente	Rappresentanze sindacali aziendali e delle consigliere e consiglieri territoriali e regionali di parità	ok
Monitoraggio KPI	Condivisione documento	Annuale	Comitato Guida	Personale	ok
Piano della comunicazione	Sito internet	Ad ogni aggiornamento	RSGL	Stakeholder interni ed esterni	ok
Aggiornamenti normativi /circolari INPS	Email/app	all'occorrenza	RSGL	Presidente, Amministrazione, personale interno interessato	ok
Cause e procedimenti per discriminazioni afferenti la parità di genere e l'etica	Email	Al verificarsi	Resp. gestione del personale/RSPG	Organismo di certificazione	